

Toezichtvisie Raad van Toezicht

Inleiding

Therapeutisch Centrum GGZ verleent professionele geestelijke gezondheidszorg aan kinderen, jongeren en volwassenen. Met aandacht en respect voor iedere vorm van diversiteit, omdat inclusie voorop staat. Vanuit de christelijke oorsprong wordt invulling gegeven aan zingeving.

Therapeutisch Centrum GGZ biedt de zorg dichtbij de leef- en/of werkomgeving van de cliënt. Ook heeft het oog voor de netwerksamenleving waar we ons in bevinden.

Er wordt gewerkt vanuit de kernwaarden, de missie en visie.

De organisatie is de afgelopen jaren sterk gegroeid en heeft met locaties in Emmeloord, Lelystad, Dronten, Kampen, Genemuiden en Barneveld inmiddels circa 90 medewerkers.

In het koersdocument 2022 – 2025 staat groeien in kwaliteit boven kwantiteit centraal.

Als kernwaarden zijn benoemd: VERBINDEND – DESKUNDIG - BETROUWBAAR

Missie van Therapeutisch Centrum GGZ

Wij bieden geestelijke gezondheidszorg, lokaal en verbindend, volgens professionele maatstaven met als doel herstel van functioneren.

Visie van Therapeutisch Centrum GGZ

Wij geven zingeving in alle behandeltrajecten een plek en nemen eigen regie van de cliënt als uitgangspunt. Het behandelaanbod is gespecialiseerd naar leeftijdsgroepen. We hebben oog voor actuele ontwikkelingen in de maatschappij. De cliënten en professionals van Therapeutisch Centrum GGZ ervaren en waarderen kleinschaligheid en lokale stevigheid. Wij zijn betrokken. We investeren in de relatie met samenwerkingspartners en delen onderlinge expertise. Onze professionals halen voldoening uit hun werk.

Toezichtvisie, toezichtkader en toetsingskader

De toezichtvisie geeft een gezamenlijk beeld over de wijze waarop toezicht wordt gehouden. En de wijze waarop verantwoording wordt afgelegd. Bij het toezichtkader staat de wet- en regelgeving waarbinnen toezicht wordt gehouden centraal.

Het toetsingskader definieert welke aspecten gemonitord worden en welke verwachtingen aan de bestuurder worden gesteld.

Het informatieprotocol betreft de informatie die de Raad van Toezicht wenst te ontvangen, qua inhoud en vorm. Ook is er een jaargenda.

Wat willen we voor Therapeutisch Centrum GGZ betekenen?

Als Raad van Toezicht voldoen we aan de wettelijke kaders en de Governancecode Zorg.

Tegelijkertijd hebben we ook een maatschappelijke opdracht, namelijk verantwoording afleggen aan de samenleving. Daarvoor houden we toezicht op alle aspecten van het bestuur en haar bedrijfsvoering. Daarbij staan de kwaliteit van zorg en behandeling voorop. De belangen en het welzijn van cliënten zijn hierbij heel belangrijk. We kijken of dit in balans is met de financiële middelen en of er gestuurd wordt op risicobeheersing.

Hoe houden we toezicht?

We houden toezicht vanuit vertrouwen. Vanuit het gezamenlijke vertrekpunt van het cliëntbelang, het maatschappelijk belang en het organisatiebelang.

We doen dat op een wijze die passend is bij de omvang van de organisatie. We zijn daarbij rolzuiver en rolvast. Betrokken op afstand en dichtbij als het moet.

We zijn aanspreekbaar op ons handelen.

We hebben als Raad van Toezicht drie rollen:

1. werkgever: we houden beoordelings- en jaargesprekken met de bestuurder. En zijn verantwoordelijk voor het benoemen en ontslaan van de bestuurder.
2. toezichthouder: we houden toezicht op het functioneren van de bestuurder. We houden toezicht op de besturing van de organisatie, zowel wat continuïteit van de organisatie betreft, maar zeker ook op maatschappelijk vlak. En we houden toezicht op het beleid en de algemene gang van zaken in de organisatie.
3. adviseur/klankbord: we adviseren op eigen initiatief of in antwoord op een vraag van de bestuurder. Het advies is gebaseerd op eigen kennis en expertise en informatie van elders.

We werken met twee commissies:

1. remuneratiecommissie: bespreekt het functioneren van de bestuurder, bereidt WNT onderwerpen voor, evenals governance onderwerpen en de jaarlijkse zelfevaluatie
2. auditcommissie: bespreekt inhoudelijk onderwerpen betreffende financiën, risico, vastgoed en IT

Elke commissie bestaat uit twee Raad van Toezicht leden. Tijdens de commissievergaderingen worden de onderwerpen inhoudelijk besproken. Besluiten worden uitsluitend door de Raad van Toezicht genomen, tenzij een overeengekomen mandaat in het bijzonder is vastgesteld.

De bestuurder verschaft tijdig alle informatie die nodig is voor een goede uitoefening van onze taak als Raad van Toezicht. Basis daarbij is een goede en open communicatie en onderling vertrouwen tussen de bestuurder en de Raad van Toezicht.

Daarnaast gaan we als Raad van Toezicht jaarlijks in gesprek met de OR en CR.

Ook bij andere gelegenheden zoals bijvoorbeeld werkbezoeken of de nieuwjaarsbijeenkomst en door middel van het ontvangen van de digitale nieuwsbrief vormen we ons een beeld over de organisatie en haar functioneren.

Jaarlijks evalueren we ons eigen functioneren als Raad van Toezicht. Minimaal eens in de drie jaar doen we dat onder begeleiding van een extern deskundige.

We ontwikkelen permanent onze eigen professionaliteit en deskundigheid. We doen dat door middel van het jaarlijks volgen van cursussen en seminars.